STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

A CHECKLIST AZIENDALE

Valutazione del rischio di violenza e molestie di genere

Strumento di supporto da adattare a settore e mansioni. Non è una scala validata e non sostituisce la valutazione aziendale dei rischi.

Azienda e unità produttiva

Data e compilatore con ruolo

Barrare una risposta per quesito. Indicare le evidenze e motivare le risposte non applicabili; riportare gli interventi nella sezione C.

A1. L'azienda dispone di una politica esplicita contro violenza, molestie sessuali e comportamenti offensivi legati al genere?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A2. La politica contiene esempi concreti di comportamenti vietati ed è comunicata anche a personale temporaneo, tirocinanti e collaboratori?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A3. Sono individuati responsabili, risorse e tempi per attuare le misure di prevenzione?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A4. Il personale e i suoi rappresentanti vengono coinvolti nell'individuazione delle situazioni di rischio?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A5. Sono state individuate mansioni che comportano lavoro isolato, notturno o in luoghi difficilmente accessibili in caso di emergenza?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A6. È stata valutata l'esposizione a comportamenti violenti o molesti da parte di clienti, utenti, pazienti, fornitori o altri soggetti esterni?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

A CHECKLIST AZIENDALE

Esposizione e prevenzione

Azienda e unità produttiva

Barrare una risposta per quesito. Indicare le evidenze e motivare le risposte non applicabili; riportare gli interventi nella sezione C.

A7. Sono stati considerati i rischi durante trasferte, eventi aziendali, formazione e soggiorni legati al lavoro?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A8. Sono stati considerati i comportamenti molesti attraverso e-mail, chat, videochiamate e altri canali collegati al lavoro?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A9. Sono state verificate le condizioni di sicurezza di spogliatoi, servizi igienici, parcheggi e accessi?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A10. Sono state esaminate le situazioni in cui una persona può condizionare rinnovi contrattuali, turni o avanzamenti di carriera senza adeguati controlli?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A11. La formazione insegna a riconoscere molestie, ricatti sessuali, minacce e comportamenti discriminatori?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A12. Chi coordina il personale sa come intervenire davanti a episodi osservati o segnalati?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

A CHECKLIST AZIENDALE

Segnalazioni e protezione

Azienda e unità produttiva

Barrare una risposta per quesito. Indicare le evidenze e motivare le risposte non applicabili; riportare gli interventi nella sezione C.

A13. Esistono canali di segnalazione accessibili, anche alternativi al superiore diretto?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A14. Sono definite misure per tutelare la riservatezza e prevenire ritorsioni verso chi segnala o testimonia?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A15. Le segnalazioni vengono gestite da persone competenti e prive di conflitti di interesse, con tempi definiti?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A16. Sono previste misure di protezione e supporto per le persone coinvolte?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A17. Chi è esposto a possibili aggressioni può chiedere e ricevere assistenza tempestiva?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

A18. L’azienda verifica l’efficacia degli interventi e riesamina il rischio dopo episodi o cambiamenti organizzativi?

☐ Sì ☐ In parte ☐ No ☐ Non applicabile

Evidenze / note _____

STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

B QUESTIONARIO ANONIMO PER IL PERSONALE

Esperienze negli ultimi dodici mesi

Partecipazione volontaria. Puoi saltare qualsiasi domanda. Non inserire nomi, firme o dettagli che identifichino persone. Considera anche i rapporti con soggetti esterni, le trasferte e le comunicazioni digitali legate al lavoro.

Barra una sola risposta per domanda. Questo questionario non è un canale per richieste urgenti di aiuto o segnalazioni individuali.

B1. Hai ricevuto battute, commenti o appellativi indesiderati riferiti al tuo genere?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B2. Hai ricevuto commenti indesiderati sul corpo, sull'aspetto fisico o sulla vita sessuale?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B3. Hai ricevuto messaggi, immagini o contenuti sessuali indesiderati in contesti collegati al lavoro?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B4. Hai ricevuto inviti o avances insistenti e indesiderati?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B5. Hai subito contatti fisici indesiderati di natura sessuale?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B6. Ti sono stati prospettati vantaggi lavorativi o conseguenze negative in relazione all'accettazione o al rifiuto di attenzioni sessuali?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B7. Hai subito intimidazioni, minacce o aggressioni che ritieni collegate al tuo genere?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

B8. Hai assistito a uno dei comportamenti descritti nei confronti di altre persone?

☐ Mai ☐ Una volta ☐ Più volte ☐ Spesso ☐ Preferisco non rispondere

STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

B QUESTIONARIO ANONIMO PER IL PERSONALE

Conoscenza e fiducia nelle misure aziendali

Considera la tua situazione attuale. Barra una sola risposta per domanda. Non inserire dati identificativi.

B9. Sai riconoscere i comportamenti che costituiscono violenza o molestia sul lavoro?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B10. Sai a chi rivolgerti per ricevere aiuto o fare una segnalazione?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B11. Ti senti libero/a di segnalare un episodio senza temere conseguenze negative?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B12. Hai fiducia che una segnalazione venga trattata con riservatezza e imparzialità?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B13. Ritieni che i responsabili intervengano quando osservano comportamenti offensivi o molesti?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B14. Ritieni adeguate le misure di sicurezza nelle situazioni in cui svolgi il tuo lavoro?

☐ Per nulla ☐ Poco ☐ Abbastanza ☐ Molto ☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

STUDIO BONOMETTI

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

B QUESTIONARIO ANONIMO PER IL PERSONALE

Contesti e proposte di miglioramento

Domande facoltative. Per B15 e B16 puoi barrare più risposte. Non aggiungere nomi o descrizioni che consentano di riconoscere persone.

B15. In quali contesti ritieni maggiore il rischio?

☐ Sede di lavoro ☐ Rapporti con il pubblico ☐ Trasferte

☐ Eventi aziendali ☐ Comunicazioni digitali ☐ Altro

☐ Non so ☐ Preferisco non rispondere

B16. Quali ostacoli potrebbero impedirti di segnalare?

☐ Timore di ritorsioni ☐ Scarsa fiducia ☐ Procedure poco chiare

☐ Timore di essere identificato/a ☐ Altro ☐ Nessuno

☐ Preferisco non rispondere

B17. Quali interventi concreti renderebbero il tuo ambiente di lavoro più sicuro?

Informazioni da completare dall'azienda prima della distribuzione

Modalità anonima di restituzione e termine di raccolta

Canale dedicato per assistenza e segnalazioni individuali

Distribuire soltanto le pagine 4–6. Predisporre una raccolta che non richieda identificazione, firma o altri elementi riconducibili alla persona.

Piazza Lanfranconi 12
22024 Alta Valle Intelvi (CO)
Tel. 031 2281020 | Cell. 338 389 1488
info@studiobonometti.com
www.studiobonometti.com

C SINTESI E PIANO DEGLI INTERVENTI

Esiti della valutazione e azioni

Azienda e unità produttiva

Esaminare insieme le risposte, le condizioni di lavoro e le evidenze disponibili. L’assenza di segnalazioni non prova l’assenza del rischio. Non attenuare la rilevanza di episodi gravi attraverso un punteggio medio.

Trattare separatamente le segnalazioni individuali. Presentare il questionario in forma aggregata, evitando suddivisioni che rendano riconoscibili le persone, soprattutto nei gruppi piccoli.

Intervento 1

Criticità e riferimento ai quesiti

Misura da adottare e priorità

Responsabile e scadenza

Verifica di efficacia ed esito

Intervento 2

Criticità e riferimento ai quesiti

Misura da adottare e priorità

Responsabile e scadenza

Verifica di efficacia ed esito

Data del riesame e soggetti coinvolti nella valutazione

Riferimenti per l’adattamento

INAIL, La valutazione dei rischi in ottica di genere, 2024. OIL, Convenzione n. 190 e Raccomandazione n. 206, 2019. Intestazione e logo: www.studiobonometti.com.